上海赛源环境检测技术有限公司

评价报告网上公开信息表

<table>
<tr><td>建设单位</td><td colspan="2">时友电气设备（上海）有限公司</td><td>联系人</td><td>俞勇</td></tr>
<tr><td>项目名称</td><td colspan="4">时友电气设备（上海）有限公司职业病危害现状评价</td></tr>
<tr><td>评价类型</td><td colspan="4">职业病危害现状评价</td></tr>
<tr><td colspan="5">项目地理位置：
上海市嘉定区马陆镇育绿路65号1幢</td></tr>
<tr><td colspan="5">项目概况及评价范围：
时友电气设备（上海）有限公司成立于2013-05-29，法定代表人为俞勇，注册资本为150万元人民币，统一社会信用代码为9131011406935881XY，企业地址位于上海市嘉定区马陆镇育绿路65号1幢，所属行业为批发业，经营范围包含：从事通讯插箱、电气元件板、电气箱柜的生产，电气设备及配件、机械设备及配件、办公设备、金属材料、电线电缆、工业自动化控制设备、不锈钢制品、仪器仪表、五金交电、电子产品、通讯器材的销售。【依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动】。时友电气设备（上海）有限公司目前的经营状态为存续（在营、开业、在册）。</td></tr>
<tr><td>评价项目组长</td><td>王磊</td><td>技术负责人</td><td colspan="2">陈荣</td></tr>
<tr><td>过程控制负责人</td><td>陈荣</td><td>报告编制人</td><td colspan="2">姜蔚</td></tr>
<tr><td>审核人</td><td>陈荣</td><td>项目组成员</td><td colspan="2">胡基业、张婧</td></tr>
<tr><td>现场调查</td><td colspan="4">调查时间：2024.7.31
调查人员：姜蔚
企业陪同人员：俞勇</td></tr>
<tr><td>现场检测</td><td colspan="4">现场检测时间：2024.8.21-2024.8.23
检测人员：施宇棋、季翔忠
企业陪同人员：俞勇</td></tr>
<tr><td>职业病危害因素</td><td colspan="4">噪声、照度、氧化锌、三氧化铬、金属镍与难溶性镍化合物、钼，不溶性化合物、锰及其无机化合物（按MnO2 计）、其他粉尘（铁及其化合物）、砂轮磨尘、电焊烟尘、氮氧化物、一氧化碳、臭氧、电焊弧光、紫外辐射、激光辐射</td></tr>
<tr><td>检测结果</td><td colspan="4">化学因素：全部达标。
物理因素：全部达标。</td></tr>
<tr><td>评价结论及建议</td><td colspan="4">本次于2024年7月对该用人单位的职业卫生现状情况进行了卫生学调查，确定其工作场所产生的主要职业病危害因素有电焊烟尘、氮氧化物（一氧化氮和二氧化氮）、一氧化碳、臭氧、锰及其无机化合物（按MnO2计）、三氧化铬、金属镍与难溶性镍化合物、钼，不溶性化合物、砂轮磨尘、氧化锌、其他粉尘（铁及其化合物）等化学有害因素，以及噪声、激光辐射、电焊弧光、紫外辐射等物理因素。
本次对该用人单位工作场所职业病危害因素进行了检测，共检测电焊烟尘、氮氧化物（一氧化氮和二氧化氮）、一氧化碳、臭氧、锰及其无机化</td></tr>
</table>

	合物（按 MnO2 计）、三氧化铬、金属镍与难溶性镍化合物、钼，不溶性化合物、砂轮磨尘、氧化锌、其他粉尘（铁及其化合物）等 11 项化学有害因素，共 4 个岗位，各岗位化学有害因素的浓度均符合《工作场所有害因素职业接触限值 第 1 部分:化学有害因素》(GBZ 2.1-2019)XG1-2022 及 XG2-2024 中规定的限值要求；检测噪声、激光辐射、电焊弧光、紫外辐射等 4 项物理因素，其中噪声 6 个岗位、激光辐射 1 个岗位、电焊弧光 1 个岗位、紫外辐射 1 个岗位，结果均符合职业卫生标准。虽其余岗位的 8h 加权平均噪声值均小于 80dB(A)，但部分岗位实测值超过 80dB(A)，应持续跟进现场噪声变化。 通过现场调查及对项目资料综合分析，用人单位总建筑卫生学设计、总体布局、生产设备布局、辅助用室、个人防护用品方面符合《工业企业设计卫生标准》的相关要求。岗位防护设施方面部分符合。 岗位防护设施：打磨、激光切割、电焊、点焊岗位未设置通风排毒除尘设施。 职业卫生管理方面，公司设有职业卫生管理机构，内设 1 名专职职业卫生管理人员，负责公司的日常职业卫生管理工作。公司制定了各项职业卫生管理制度，但职业病危害警示与告知制度、建设项目职业病防护设施“三同时”工作管理制度、职业病危害监测及评价管理制度、劳动者职业健康监护及其档案管理制度、职业病防治宣传教育培训制度、职业病危害应急救援与管理制度存在不足，部分符合职业卫生要求。 职业病防治宣传教育培训制度：未提供职业卫生管理人员的上级主管部门组织的职业卫生培训合格证书。 职业病危害警示与告知制度：该用人单位设置了部分标识，未设置锰及其无机化合物、氮氧化物、一氧化碳、金属镍与难溶性镍化合物、三氧化铬等高毒物质告知卡；未见警示标识的警告标识及指示标识；未设置公告栏。 职业病防护设施“三同时”工作管理制度：未落实建设项目职业病防护设施“三同时”工作。 职业病危害监测及评价管理制度：该用人单位未提供 2022、2023 年工作场所职业病危害因素检测报告。 劳动者职业健康监护及其档案管理制度：该用人单位未提供 2021-2023 年岗前、岗中、离岗的体检报告。 职业病危害应急救援与管理制度：经现场调查，该用人单位缺少针对氮气、氩气泄漏等事故的应急救援预案；未提供相关的定期应急救援演练记录。 综上所述，该用人单位职业病防治工作中存在较多需要整改的内容，企业及时应落实本报告中提出的相关建议，使其工作场所满足国家和地方对职业病防治方面法律、法规、标准的要求。
专家组评审意见	专家组同意该项目（用人单位）职业病危害风险分类为严重，原则同意《评价报告》的相关内容，并按专家意见修改后，形成正式稿。
报告完成时间	2024 年 9 月 18 日

AMADA

时友电气设备(上海)有限公司
Shiyou electrical equipment (Shanghai) Co., Ltd
通 知 栏

段 作 业 看
职业病危害告知卡
焊接
weld
噪声
Noise
禁止吸烟